

一般事業主行動計画

社会医療法人社団正志会

社会医療法人社団正志会では、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を十分発揮するための職場環境整備に努めると共に優秀な人材確保に努めるため下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2015年4月1日～2018年3月31日の3年間

2. 内容：

【目標1】 雇用環境の整備に関する事項

① 妊娠中及び出産後の職員に対し、当院の支援制度を周知するとともに積極的な活用を勧めるための情報提供を行う。

<対策>

○ 妊娠中に利用できる支援

- ・ 産前休暇

○ 出産後に利用できる支援制度

- ・ 産後休暇
- ・ 育児休業
- ・ 時間外労働の制限
- ・ 深夜業の制限

○ 出産後復職を希望する職員が、子のために自ら希望する保育所を確保するまでの間、当院提携の保育所における乳幼児保育枠を提供して復職を支援する。

② 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<対策>

○ 時間外労働の縮減

- ・ 時間外労働は必要時にのみ行う業務であるという認識を徹底し、帰宅しやすい職場環境を構築する。

【目標2】 次世代育成支援対策に関する事項

① 地域貢献活動

<対策>

○ 地域の小学生・中学生の職場訪問・体験学習等を積極的に受け入れる。

- ・ 市教育委員会等への案内や近隣の小・中学校への通知を行う。

3. 目標達成のための対策

① 労働者への周知方法

職員用掲示板における掲示

② 公表方法

インターネットの利用（病院ホームページへの掲載）